

# Le journal du LOCAL



Journal du LOCAL 144 de l'Association Unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada

Décembre 2024



# NÉGOS 2025 2029

## Gardons la tête haute !



**Demandez votre  
calendrier de  
chantier 2025  
à votre agent  
d'affaires.**



## NOS VISIONS

- 3 Après une année bien remplie, nous concentrerons nos efforts sur les négociations en 2025
- 6 Le mot du président
- 7 Le mot de l'assistant-gérant d'affaires

## NOS CHRONIQUES

- 21 Ateliers de fabrication, industriel dans la région métropolitaine
- 22 Centre de formation
- 23 Femmes unies
- 24 Nos services juridiques

## NOS RÉGIONS

- 8 Abitibi-Témiscamingue, Baie-James
- 9 Estrie – Granby
- 10 Mauricie, Bois-Francs, Centre du Québec
- 12 Montérégie
- 13 Laval, Laurentides, Lanaudière, Vaudreuil, Nord de Montréal
- 14 Montréal et environs
- 17 Saguenay, Lac-Saint-Jean
- 18 Québec, Bas-Saint-Laurent, Gaspésie, Îles-de-la-Madeleine
- 20 Côte-Nord

## À LIRE

- 25 Assemblées mensuelles – 2025
- 26 Des membres impliqués !
- 28 Ils nous ont quittés
- 29 Ristourne – Comment ça va fonctionner ?
- 30 Négos 2025-2029

# Après une année bien remplie, nous concentrerons nos efforts sur les négociations en 2025

Par **Sylvain Morissette**, gérant d'affaires

Les années se suivent et se ressemblent au Local 144, elles sont toujours très occupées. Ces derniers mois ne font pas exception. Nous avons organisé notre 2<sup>e</sup> congrès, mené la campagne de maraudage, entrepris les négociations des conventions, mis en place de notre nouveau programme de ristourne... En 2025, nous concentrerons nos efforts sur les négociations des conventions collectives.



Notre deuxième congrès s'est tenu en avril et a rassemblé près de cent membres de partout au Québec. Hommes, femmes, nouveaux arrivants, apprentis, compagnons, soudeurs, jeunes, personnes d'expérience... Pendant deux jours, elles ont discuté de divers sujets, dont la mise à jour de nos statuts et règlements et de notre projet de ristourne.

La tenue d'un congrès permet des discussions fructueuses entre ceux et celles qui représentent les différents groupes qui composent le Local 144. Ces échanges se déroulent sur une période de deux jours et permettent de creuser les discussions et de déterminer les actions à mener dans les années à venir pour répondre à vos besoins. Le congrès n'a pas de pouvoir décisionnel. Cependant, il sert à identifier les mesures qui vous seront soumises lors de nos assemblées.



## EXCLUSIF au LOCAL 144 Ristourne pour les cotisations syndicales

Au fil de nos réunions et de nos échanges sur les chantiers, plusieurs membres ont exprimé leur préoccupation quant au coût de notre cotisation par rapport à d'autres groupes. Nous sommes conscients de cette situation, même si la qualité de nos services en justifie le montant. Ces commentaires nous ont quand même poussés à réfléchir à des moyens d'alléger votre charge financière sans mettre en péril l'avenir du Local lors de périodes économiques difficiles.

La bonne santé financière de notre section locale nous a permis d'explorer certaines options. Depuis plusieurs années, nous avons créé

plusieurs fonds afin d'avoir les moyens de remplir nos différentes missions syndicales. Chacun génère des intérêts qui peuvent être très importants. Les sommes de deux de ces comptes sont suffisantes pour nos besoins : il s'agit de notre fonds de grève et de notre fonds de contingence et de stabilisation (créé pour éviter des hausses de cotisations dans le futur). Nous avons décidé d'affecter une partie des bénéfices de chaque compte au profit de nos membres.

Nous avons demandé l'avis de spécialistes qui nous ont soumis sept options de remboursement en prenant en considération certaines exigences que nous avons :

- Être juste envers les différents groupes du Local 144;
- Mettre en place un programme qui pourra être maintenu tous les ans;
- Éviter d'émettre des chèques dont les frais d'administration ne justifient pas le montant du remboursement.

Au cours de notre deuxième congrès, les délégués ont choisi le scénario qui leur semblait le plus adapté à nos objectifs et le plus avantageux pour les membres. Cette décision a ensuite été approuvée par notre assemblée générale. Ainsi, en février prochain, environ 4500 membres du Local recevront un chèque grâce à ce tout nouveau programme exclusif au Local 144. Il s'agit d'une première, souhaitons qu'avec le temps, il puisse encore être amélioré.

## MARAUDAGE – SCRUTIN SYNDICAL 2024

Nous sommes heureux d'accueillir les nouveaux membres qui nous ont rejoints lors du dernier maraudage. Nous voudrions également exprimer notre gratitude à tous ceux et celles qui ont maintenu leur engagement envers le Local 144 et l'INTER à cette occasion.

Les résultats que nous avons obtenus sont positifs. En effet, plusieurs membres qui nous avaient quittés lors du maraudage précédent sont revenus en 2025, convaincus que la cotisation n'est pas le seul facteur à prendre en compte lors du choix d'un syndicat.

À tous nos membres, nous espérons que nous serons à la hauteur de vos attentes au cours des prochaines années.

Je tiens à remercier chaleureusement toute notre équipe d'agents d'affaires et notre personnel administratif pour leur engagement et leur dévouement durant cette période. Ils n'ont pas hésité à donner le meilleur d'eux-mêmes.

### PROCHAIN MARAUDAGE 2027

Le prochain maraudage aura lieu dans trois ans, et non quatre.

Cela permettra de disposer de plus de temps pour négocier les conventions collectives.

## CHANGEMENT À MONTRÉAL ET QUÉBEC

En juillet dernier, le confrère **Mathieu Charbonneau** a quitté notre équipe d'agents d'affaires. Après des années de dévouement, il ressentait le besoin de se lancer dans de nouvelles aventures. Merci Mathieu. Nous te souhaitons de réaliser tes nouveaux rêves.



Le confrère Mathieu Ross a repris la relève pour les secteurs qui étaient couverts par Mathieu Charbonneau.

À partir de janvier, le confrère **Philippe Poulin** fera son retour en tant qu'agent d'affaires à notre bureau de Québec. Il a déjà occupé ce poste auparavant, jusqu'en 2022, et pendant la dernière période de maraudage. Nos deux agents d'affaires au bureau de Québec, les confrères Mikael Fiset et Pierre-Olivier Maltais sont heureux de l'accueillir. Nous espérons ainsi améliorer les services offerts à nos membres dans les régions de la Gaspésie, du Bas-Saint-Laurent, de Charlevoix, de la Beauce et de la grande région de Québec.



Chantier Recyclage Carbone Varennes

Les équipes de Descimco (délégué Paul Vincent) et de Construction Socomec (délégué Michel Gagnon)

# UNE NÉGOCIATION CRUCIALE – CONVENTIONS COLLECTIVES 2025-2029

De nombreux facteurs sont en place pour aider au renouvellement des conventions collectives. Parmi ceux-ci, on peut citer les augmentations salariales consenties dans d'autres secteurs, l'activité soutenue dans la construction, la nécessité d'améliorer les conditions de travail pour retenir la main-d'œuvre actuelle et en attirer de nouvelles, ainsi qu'une perte significative du pouvoir d'achat des travailleurs et travailleuses. Les arguments ne manquent pas. Toutefois, pour convaincre la partie patronale, il est crucial que les employeurs perçoivent votre engagement envers l'équipe de négociation. En effet, sans votre appui, nos efforts seront vains.

Le 144 continue d'être très engagé dans les négociations. Je siège à la table centrale et à celle du tronc commun. Daniel Coursol occupe une fois de plus le rôle de porte-parole de l'Alliance aux tables des secteurs institutionnel, commercial et industriel, ainsi qu'à la table de nos clauses particulières. Mathieu Desparois revient à la table du secteur résidentiel. Il est accompagné par Philippe Blanchard, qui vit une première expérience. Philippe est aussi présent à la table pour nos clauses particulières. Avec toute cette équipe, notre relève est bien assurée.

## CENTRE DE FORMATION – DES AMÉLIORATIONS

Nous faisons tous les efforts nécessaires pour y assurer un environnement d'apprentissage optimal. Ainsi, au cours des derniers mois, nous avons amélioré l'éclairage dans nos cubicules de soudage. Nous avons également acheté deux machines à fusion pour une prochaine formation.



Nous vous encourageons à vous inscrire aux activités proposées par notre centre de formation. Ces expériences d'apprentissage ne se contentent pas de dispenser de nouvelles compétences, elles favorisent également l'intégration de bonnes pratiques, contribuant ainsi à la sécurité de tous sur les lieux de travail. Peu importe si vous habitez Montréal ou une autre ville, n'hésitez pas à vous inscrire.

*Au nom de toute notre équipe, nous vous souhaitons une très bonne année.*

*Votre confrère et gérant d'affaires,  
Sylvain Morissette*

### Nouvelle boîte à lunch



**Chaque année,  
nous distribuons un article  
promotionnel qui vous permet  
de bien vous identifier tout  
en étant utile.**

**Ce printemps, nous  
distribuerons une boîte à lunch  
spécialement conçue pour  
ceux et celles qui mangent  
sur leur lieu de travail,  
que ce soit sur un chantier  
ou dans un atelier.**

# NÉGOCIATIONS 2025-2029 : DES GESTES D'APPUI À POSER !



Par **Réal Spérano**,  
président

Les dernières années ont été difficiles pour les travailleuses et les travailleurs. Depuis la pandémie, les prix ont connu une hausse vertigineuse : les denrées alimentaires ont augmenté de 25 %, le logement de 26 % et l'essence de 35 %. <sup>(1)</sup> Cette flambée des coûts a considérablement érodé notre pouvoir d'achat. Cela est d'autant plus vrai que nos conditions de travail n'ont pas suivi cette évolution.

Sur les chantiers, dans les courriels que vous nous avez envoyés, pendant nos assemblées, lors des discussions avec vos agents d'affaires, vous avez exprimé votre insatisfaction et vos espoirs concernant les négociations de nos conventions collectives, qui expirent le 30 avril prochain. Vos attentes sont élevées et avec raison.

Vos négociateurs en sont très conscients, mais rien ne pourra se faire si vous n'êtes pas derrière eux. Ils ont besoin de votre appui. Mais, comment ?

- En exprimant votre mécontentement sur les chantiers auprès de vos employeurs afin qu'ils passent le message à leurs négociateurs patronaux.
- En assistant en grand nombre à nos assemblées au cours des prochains mois pour démontrer votre détermination à vous mobiliser.

Ces petits gestes de solidarité syndicale sont accessibles à chacun de nous. Ils peuvent avoir un impact significatif lors des négociations. Nous vous encourageons à en faire votre bonne résolution pour 2025. À vous tous et toutes, joyeuses fêtes.

(1) La Presse Plus, Éditorial de Stéphanie Grammond, Le miracle de la désinflation immaculée, 20 novembre 2024.

## MERCI POUR VOTRE GÉNÉROSITÉ

### UN DON DE 50 000 \$ À LEUCAN

En 2024, le Local 144 a choisi d'appuyer Leucan. Cet organisme a pour mission de **«favoriser le rétablissement et le mieux-être des enfants atteints de cancer et de leur famille par de l'accompagnement, du soutien et de l'appui à la recherche, à toutes les étapes de la maladie et de ses effets, pendant et après.»**

Tout au long de l'année, nous avons accumulé des dons. Le Local 144 a complété la bourse; nous avons ainsi pu remettre en 2024 un montant total de 50 000 \$ à Leucan en votre nom et en celui du Local 144.



En juillet, deux événements de collecte de fonds ont été organisés dans la région de Trois-Rivières au profit de Leucan. Plusieurs membres ont participé au Défi têtes rasées, tandis que des membres du chantier GM-Posco, à Bécancour, ont organisé un dîner-bénéfice.



En novembre, nous avons participé à un 5 à 7 au Centre hospitalier Universitaire de Québec. De gauche à droite, Julie Meilleur directrice générale de Leucan, Réal Spérano, président, Tommy Houde, agent d'affaires du Local 144 pour la région Mauricie-Bois-Francs et Marie Hélène Lajoie, chargée de projets principale pour Leucan Mauricie et Centre-du-Québec.

Guignolée

2024

LE LOCAL 144 A REMIS  
UN MONTANT DE 5 000 \$

À LA GUIGNOLÉE DE POINTE-AUX-TREMBLES –  
MONTRÉAL-EST

UNE IMPLICATION DANS NOTRE MILIEU POUR AIDER LES PLUS DÉMUNIS.

# L'AMMQ : DE PLUS EN PLUS PRÉSENTE !



L'Association des métiers mécaniques du Québec (AMMQ) gagne de plus en plus en importance dans le secteur de la machinerie de production et des travaux non assujettis à l'industrie de la

construction. **En 2024, environ 1 000 membres du Local ont travaillé pour l'un ou l'autre des employeurs dont la main-d'œuvre est syndiquée avec l'AMMQ.**

Neuf conventions collectives ont été conclues au printemps dernier. Elles sont en vigueur jusqu'au 30 décembre 2025. Elles prévoient notamment des augmentations salariales totales de 12 % et la bonification des frais de déplacement (kilométrage) et de chambre et pension.

## Les accréditations se multiplient

Au cours des derniers mois, les employés du Groupe Pro-B et de Dawco ont obtenu leur certificat d'accréditation, ce qui a permis à l'AMMQ de négocier et de conclure une première convention collective avec ces deux employeurs. Ces deux accords de travail sont similaires à ceux déjà négociés pour les autres entreprises dont les salariés sont représentés par l'AMMQ.

### ACCÉRÉDITATIONS – AMMQ

- C.C.R. Mécanique
- Mécanique CNC (2002)
- Mécanique industrielle A.M.N.C
- Construction GDM
- Oslo construction
- Pro-B
- Gastier
- Ganotec
- Dawco
- Maco mécanique
- Construction Socomec



Par **Daniel Courso**,  
assistant gérant d'affaires



Une réussite : projet Phoenix – Kruger – Estrie

Félicitations à toute l'équipe du Local 144 qui a travaillé sur ce projet.



## INDUSTRIE LOURDE – QUÉBEC

### ÉNERGIE VALÉRO – LÉVIS

L'arrêt planifié (shut down) qui était prévu au printemps 2024 aura finalement lieu en 2025. Les premières embauches se feront vers la fin du mois de janvier et iront en progressant. Les travaux doivent se dérouler jusqu'en avril.





# UNE TENDANCE QUI SE MAINTIENT

En 2024, l'industrie minière, les secteurs institutionnel-commercial et résidentiel ont prédominé dans notre région. Cette tendance devrait se prolonger en 2025.



Par **Martin Lalonde**,  
agent d'affaires

## INSTITUTIONNEL-COMMERCIAL/ RÉSIDENTIEL



Comme d'autres régions du Québec, l'Abitibi-Témiscamingue fait face à une pénurie de logements. Des projets émergent un peu partout sur notre territoire pour augmenter l'offre, que ce soit à Malartic, Val-d'Or, Rouyn...

À titre d'exemple, à Rouyn-Noranda, plusieurs projets ont été lancés, ou le seront sous peu.

- 12 logements
- 126 logements – rue Perreault

Du côté institutionnel-commercial, la rénovation du CHSLD de Macanic est bien entamée. Ce projet vise à construire une maison des aînés ainsi qu'une maison alternative, ce qui permettra d'offrir 98 lits.

Il y a aussi le gros projet de rénovation et d'agrandissement du Centre d'amitié autochtone de Val-d'Or. C'est un investissement de 60 M\$.

## L'INDUSTRIE MINIÈRE : UNE SOURCE DE RICHESSE POUR NOTRE RÉGION!



### • Mine de lithium Whabouchi – Baie-James

Selon Nemaska Lithium, cette mine contient les plus grandes réserves nord-américaines et européennes de lithium à haute teneur. Elle approvisionnera l'usine de transformation de Bécancour. Après avoir rencontré quelques obstacles, le projet a repris son cours. Les membres du Local 144 devraient accéder à ce chantier au printemps 2025. Le début d'exploitation est prévu en 2026.

### • Mine d'or Windfall – Osisko – à 118 km de Lebel-sur-Quévillon

Cette année, les membres du Local ont terminé la construction de l'usine de traitement des eaux. De telles installations sont désormais obligatoires pour protéger l'environnement. En 2025, un campement, pouvant accueillir 600 travailleurs, sera érigé. Des membres du Local 144 y seront déployés.



En 2024, une nouvelle compagnie a vu le jour dans notre région. Il s'agit de Construction G2R, fondée par deux membres du Local.

## UN ACCUEIL CHALEUREUX EN MAURICIE

Très souvent, nous accueillons des collègues des autres régions sur les chantiers de notre région. Ils viennent nous prêter main-forte. Toutefois, en 2024, une situation inattendue s'est présentée : nos effectifs nous ont permis non seulement de répondre aux besoins de notre région, mais aussi d'apporter notre soutien aux équipes du Local 144 sur les chantiers de Bécancour. Cela représente un défi pour chacun de nous, car la grande distance entre nos deux régions ne rend pas les allers-retours possibles à la fin de chaque semaine. C'est difficile pour les travailleurs et leurs familles. Merci aux membres du Local 144 de la Mauricie qui nous ont rendu la situation plus facile en nous accueillant à bras ouverts.

*À ne pas oublier*

**N'oubliez pas de nous informer de votre disponibilité dès votre mise à pied. Cela nous permettra de vous proposer des opportunités d'emploi correspondant à vos compétences.**





# LE SECTEUR RÉSIDENTIEL CONNAÎT UNE HAUSSE

Nous avons connu de bonnes années, mais les prochains mois s’annoncent plutôt calmes dans notre région.

Aucun projet majeur n’est prévu pour le secteur industriel. Les activités proviendront plutôt d’autres secteurs.

Après avoir enregistré une baisse de près de 13 % de ses heures de travail en 2023, le secteur résidentiel a connu une amélioration significative au cours des derniers mois. Entre les mois d’octobre 2023 et 2024, on a observé une hausse des mises en chantier de 174 % pour les différents types d’habitations (maisons unifamiliales, condos et appartements locatifs), les mises en chantier passant de 129 à 353 <sup>(1)</sup>. Cette tendance devrait continuer en 2025.

L’arrivée de ces nouveaux ensembles résidentiels entraîne inévitablement une augmentation de l’activité dans les commerces. La construction commerciale devrait maintenir son rythme.

Cette activité, combinée aux grands projets industriels situés en dehors de notre région, devrait nous permettre de tirer notre épingle du jeu. Cependant, certains devront peut-être envisager de travailler en dehors de la région. Ça sera notre tour après avoir accueilli plusieurs de nos confrères des autres régions sur les chantiers industriels que nous avons connus au cours des dernières années.

(1) Source : Mises en chantier mensuelles et construction résidentielle, SCHL, octobre 2024.



Par **Stéphane Coutu**,  
agent d'affaires

## BONNES PERSPECTIVES CHEZ LES TUYAUTEURS

L’automne dernier, le centre de formation LVTC de Lennoxville a lancé trois cours pour former de nouveaux plombiers : deux en anglais et un en français. Ces formations permettent aux jeunes d’obtenir un DEP (diplôme d’études professionnelles) en plomberie-chauffage.

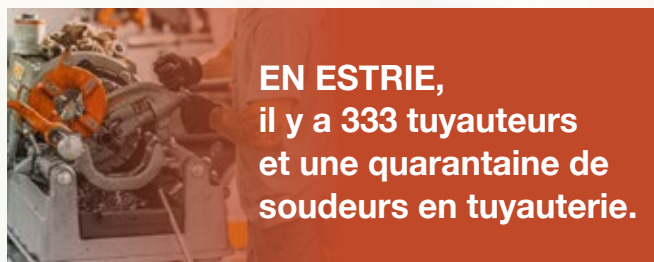
Ces jeunes vont pouvoir venir nous prêter main-forte. Même si le vieillissement de la main-d’œuvre dans notre métier n’est pas problématique, nous avons besoin d’accueillir des jeunes. Selon les analyses réalisées par la CCQ, les perspectives d’emploi entre 2024-2028 sont très bonnes pour les tuyauteurs.

Si vous connaissez des jeunes qui aimeraient suivre vos traces, n’hésitez pas à nous les référer. Nous pourrions leur expliquer la voie à suivre pour accéder à notre métier.



Génie civil: agrandissement de l’usine des eaux usées - Magog

L’équipe de CWA Mécanique de procédé: les confrères Jonathan Houde, Antoine Arcand, Reno Duchesne, Tommy Morin, Guy Dionne, Yan Scalon, Antoine Desjardins, Stéphane Marsan et Emmanuel Goulet.



**EN ESTRIE,**  
il y a 333 tuyauteurs  
et une quarantaine de  
soudeurs en tuyauterie.



# PLEIN EMPLOI EN 2024, ET ÇA SE POURSUIVRA EN 2025

En opposition avec l'année dernière, les membres de notre région ont bénéficié d'un marché du travail florissant. Grâce à la prolifération de projets industriels, de nombreux plombiers des secteurs institutionnel-commercial et résidentiel ont eu l'opportunité de travailler sur leur premier chantier industriel. Cette situation a permis à ces travailleurs de découvrir de nouvelles facettes de leur métier, contribuant ainsi à accroître leur polyvalence. Merci également à tous ceux et celles des autres régions qui sont venus nous prêter main forte.







Par **Tom Houde**,  
agent d'affaires

Plusieurs membres de la région, notamment nos soudeurs, ont pu se préparer à ces grands chantiers en suivant des cours au Centre de formation du Local 144. Cette nouvelle expertise fait en sorte qu'ils sont encore plus qualifiés et qu'ils atteignent des standards très élevés dans l'exercice de leurs tâches.



## CHANTIERS EN COURS

-  **Usine Nemaska Lithium – Bécancour**
  - Maco Mécanique est à pied d'œuvre, après le congé des Fêtes, les équipes vont augmenter en nombre.
-  **Usine GM-Posco – Bécancour**
  - Les travaux se poursuivent à un bon rythme sur le site CAM-1 (1<sup>er</sup> bâtiment dédié à la production) – Les équipes de Groupe Pro-B et de Groupe Beaudoin sont à pied d'œuvre.
-  **Usine Air Liquide – Bécancour – 200 M\$**
  - Production de gaz industriels (hydrogène, oxygène, azote, argon...). Le groupe Pro-B est sur ce projet. Les équipes vont augmenter en début de 2025.
-  **Usine ÉcoPro BM – Bécancour**
  - Malgré le retrait de Ford, ce projet continue d'aller de l'avant. Le début des travaux est prévu pour l'été 2025. D'après nos informations, les constructeurs Honda et Hyundai étudient la possibilité de se joindre à ÉcoPro BM.



Les équipes de Groupe Pro-B et Groupe Beaudoin sur le chantier GM Posco, à Bécancour, en juin dernier.

Photo : le confrère Réal Spérano.

## LA PRÉSENCE DE DÉLÉGUÉS DE CHANTIER : **PLUS IMPORTANT QUE JAMAIS**

Le grand nombre de chantiers nécessite que vos deux agents d'affaires aient une bonne équipe de délégués sur le terrain. Ensemble, nous pouvons ainsi offrir des services hors pair aux membres sur les chantiers. Leur rôle est particulièrement important pour assurer une bonne ambiance en chantier et le respect des conventions collectives et des règles de santé-sécurité. **Merci à tous ceux qui occupent cette fonction essentielle.**

## SAINTE-ANNE-DE-LA-PÉRADE

**SAMEDI  
1<sup>ER</sup> FÉVRIER**

À la pourvoirie le  
**Centre de pêche  
Jacques Lefebvre**



|                         | MEMBRES                   | NON-MEMBRES               |
|-------------------------|---------------------------|---------------------------|
| <b>PRIX DES BILLETS</b> | Adulte: 20\$              | Adulte: 40\$              |
|                         | 6 à 12 ans: 10\$          | 6 à 12 ans: 20\$          |
|                         | 0 à 5 ans: <b>gratuit</b> | 0 à 5 ans: <b>gratuit</b> |

**POUR ACHETER VOS BILLETS,**  
**Louis Sauvageau au 819 693-0803 /**  
**Raoul Rochette au 418 440-7927 (région de Québec)**  
**BIENVENUE À NOS CONFRÈRES ET CONSEURS DE TOUTES LES RÉGIONS.**

# MERCI POUR VOTRE ACCUEIL ET VOTRE SOUTIEN

Cela fait bientôt un an que j'ai rejoint l'équipe du Local 144. L'année a été très animée. Le scrutin syndical, les grands projets à Bécancour et un boom dans le secteur résidentiel nous ont tenus très occupés. Un gros merci à vous tous de m'avoir si bien accueilli sur les chantiers. Je suis aussi reconnaissant envers notre confrère Tom Houde et toute l'équipe du Local 144, tant au niveau administratif qu'au niveau syndical, pour leur appui et bons conseils.



Par **Marc-André Morissette**,  
agent d'affaires





## LE SECTEUR RÉSIDENTIEL SE DÉMARQUE

En 2024, de nombreux chantiers de logements ont vu le jour. C'est assez impressionnant de constater la quantité de logements qui ont été construits en l'espace d'une année.

Dans le secteur commercial et institutionnel, les premiers mois ont été relativement calmes par rapport aux années précédentes. Plusieurs projets étaient annoncés, mais ont été reportés plus tard dans l'année.

### DE BEAUX PROJETS POUR 2025



-  **Agrandissement de l'Hôtel-Dieu d'Arthabaska** – Victoriaville – 360,8 M\$
-  **Agrandissement chez Annexair** – Saint-Germain-de-Grantham – 30 M\$
-  **Nouveau centre de distribution de Canac** – Drummondville – 100 M\$
-  **Construction de 100 logements sociaux pour aînés** – Drummondville – plus de 23,5 M\$



### HÔTEL-DIEU D'ARTHABASKA

UNE SUPERFICIE DE 15 100 M<sup>2</sup>  
SERA AJOUTÉE SUR 5 NIVEAUX.

RÉAMÉNAGEMENT MAJEUR  
DE L'URGENCE, DES SOINS  
INTENSIFS ET DU  
BLOC OPÉRATOIRE.

## ASSEMBLÉES EN 2025



**Nos assemblées de la région Mauricie – Bois-Francs se dérouleront désormais au :**

**Candlewood Suites de Trois-Rivières**  
1900, rue des Grands Marchés,  
Trois-Rivières  
G9B 1X6



## UN MESSAGE À NOS APPRENTIS

Assurez-vous de signaler à votre employeur tout changement dans votre période d'apprentissage. C'est votre responsabilité et une obligation pour obtenir votre nouveau taux de salaire.

## TALONS DE PAIE : AYEZ L'ŒIL OUVERT

Prenez chaque semaine quelques minutes pour passer en revue votre bulletin de paie. Vérifiez si les retenues et précomptes effectués sont justes.

En cas de doute ou de questions, vos agents d'affaires sont là pour vous aider.





# INFRASTRUCTURES, CONDOS, LOGEMENTS SOCIAUX ABONDENT SUR LA RIVE-SUD

L'activité est toujours aussi soutenue dans notre région. Les projets se multiplient avec la construction de nouvelles infrastructures, condos et logements sociaux. Cette tendance devrait se poursuivre en 2025.



Par **Philippe Blanchard**, agent d'affaires



## INFRASTRUCTURES

- **Reconstruction de l'école Pierre-Bédard – Saint-Rémi**

Un nouvel édifice sera construit, augmentant la capacité d'accueil de l'école à environ 1 160 élèves. Cela représente un investissement de 214,2 M\$.



Image MSDL Architectes

- **Construction d'une nouvelle école primaire – Boucherville – 25 M\$**
- **Édification d'une école primaire neuve – (sur le site de l'école Frédéric-Girard) – Salaberry-de-Valleyfield – 35,3 M\$**



## RÉSIDENTIEL – COMMERCIAL

- **Immeuble de 100 logements sociaux abordables pour les aînés – Saint-Hyacinthe**
- **Des milliers de condos – à Saint-Philippe, Candiac, Saint-Hubert...**



## NORTH-VOLT – SAINT-BASILE-LE-GRAND

Les entreprises et les gouvernements tentent d'apaiser les craintes, mais de nombreuses zones d'ombre persistent autour de ce projet, qui accumule déjà plusieurs mois de retard. Un dossier à suivre en 2025.

## MANUTENTION : TRAVAUX À SURVEILLER !

Protéger notre juridiction de métier est vital pour garantir votre stabilité d'emploi et de revenu. Nous en sommes peut-être un peu moins conscients pendant les périodes de forte activité. Cependant, garder le contrôle sur nos tâches assurent nos emplois aujourd'hui et demain.

En 2024, nous avons fait plusieurs interventions lors du chargement et du déchargement d'équipements. Ces travaux ont été effectués par des sous-traitants en déménagement industriel, dont les travailleurs n'ont aucune carte de compétence et dont la présence était illégale sur les chantiers assujettis.

La manutention des éléments des systèmes de tuyauterie et de plomberie (pompes, chaudières, échangeurs à plaque, toilettes, bains...) relève de la compétence professionnelle du tuyauteur. Les conventions collectives (article 4.06 6 dans l'ICI, 5.05 1 dans le résidentiel et 4.075 dans le génie civil) l'indiquent très clairement. Confier ces travaux à des déménageurs crée une brèche dans l'exercice de notre métier.

Soyez attentifs sur vos chantiers. Si vous remarquez une telle situation, veuillez nous en informer immédiatement en contactant un agent d'affaires.



Défendre nos juridictions de métier est un gage de sécurité pour notre avenir.



# UNE EXPANSION QUI SE CONFIRME

Le grand nombre de chantiers dans la région du Nord crée des opportunités pour de nombreuses personnes de travailler près de chez elles. Bien qu'il y ait une légère baisse, l'activité sera encore très forte en 2025. On observe toujours plusieurs projets de rénovation dans des écoles existantes, de construction de nouvelles écoles, de garderies, de commerces, ainsi que de nombreux chantiers de condominiums.



Par **Mathieu Desparois**,  
agent d'affaires


## CHANTIERS EN COURS



 **Agrandissement de l'hôpital Pierre-Le Gardeur** – 500 M\$

 **Hôpital de Vaudreuil-Dorion** – projet de grande envergure – 2,6 G\$

- 404 lits, 41 civières à l'urgence et 11 salles d'opération. Période de pointe à venir en 2025. Si vous souhaitez travailler sur ce chantier, n'hésitez pas à communiquer avec nous pour que nous puissions vous référer.

 **Maison des aînées** – Saint-Charles-Borromée – 153 M\$

- 200 unités, près de l'hôpital de Joliette

 **Carré Laval** – gigantesque projet immobilier

- 3 500 résidences, 500 habitations à prix modique, une école primaire, un jardin d'enfants, un centre culturel, des installations sportives et un vaste espace vert de 22 hectares, capable d'absorber les eaux pluviales.

 **Centrale hydroélectrique Hydro-Québec – Carillon** – 750 M\$

- Les travaux commencés en 2021 se termineront en 2027. Réfection de 14 groupes turbine-alternateur.

**À SUIVRE :** La ville de Laval envisage d'autoriser la construction de 42000 nouveaux logements au cours des dix prochaines années, ce qui lui permettrait d'accueillir 100 000 nouveaux résidents.

## UN SECTEUR NÉGLIGÉ ET MAL-AIMÉ LE RÉSIDENTIEL LÉGER

En 1993, prétendant faciliter l'accès à la propriété, le gouvernement libéral dérégleme 95 % de la construction résidentielle. Du jour au lendemain, les travailleurs de la construction d'immeubles de moins de huit logements ont perdu l'ensemble de leurs conditions de travail et de leurs avantages sociaux. Chaque travailleur devait négocier avec son employeur son taux de salaire, son horaire de travail, ses vacances...

Des manifestations sont organisées contre le gouvernement Bourassa. Finalement, le Parti québécois, dirigé par Jacques Parizeau, remporte les élections en 1994. Il s'engage à défendre les droits des travailleurs du résidentiel en réintégrant ce dernier dans la construction. Ils respecteront leur engagement à la fin de l'année.

Lors de cette déréglementation, la construction a été divisée en 4 secteurs distincts. Auparavant, une seule

convention collective (décret) régissait les conditions de travail de l'ensemble de l'industrie. À compter de 1995, des négociations seront menées séparément pour chaque secteur. C'est durant cette période que le secteur résidentiel sera divisé en deux : le léger et le lourd. Un salaire inférieur sera alors fixé pour les travailleurs du résidentiel.

Au fil des ans, l'écart des salaires s'est creusé avec les autres secteurs, particulièrement avec le résidentiel léger où la différence est maintenant de plus de 5 %. En 2021, nous avons obtenu pour la première fois une mesure de rattrapage pour les salariés du léger. Cette disposition prévoyait une augmentation de 0,45 % supérieure à celle offerte aux autres secteurs. Nous souhaitons poursuivre sur cette lancée en 2025 pour rétablir l'équité pour les travailleurs du résidentiel léger. Toutefois, pour y parvenir, un prérequis est nécessaire : le soutien des travailleurs du résidentiel.



# LES PERSPECTIVES DEMEURENT INTÉRESSANTES

En 2024, nous avons connu un certain ralentissement. Les nouveaux projets sont un peu moins nombreux, mais le niveau d'activité demeure élevé.



Par **Martin Lacas**,  
agent d'affaires

La réduction des taux hypothécaires, la rareté du logement et les mesures prises par la ville de Montréal pour accélérer le processus d'obtention de permis ont un effet positif, entraînant une hausse des mises en chantier dans les secteurs résidentiel et commercial. Selon la Société canadienne d'hypothèques et de logement et Desjardins, dans la région de Montréal (RMR), le nombre de mises en chantier dans la construction résidentielle a augmenté de 39 % entre janvier et août 2024. Tous les signaux sont au vert pour que cette tendance se poursuive en 2025.

## PROJETS EN COURS



### Rue Sherbrooke Est

- Reconstruction du CHSLD Nicolet – 240 lits



### Rue Sainte-Catherine Est

- Projet de 230 logements et une épicerie
- Esplanade Cartier – phase 3 – tour de 20 étages – condos



## AUTRES CHANTIERS



### Rue Molson – 78 logements communautaires



### Rue Sherbrooke Est – projet MileBrook – 4 bâtiments totalisant 349 unités



### Boul. Saint-Laurent – nouveau bâtiment pour le Musée de l'Holocauste



### Rue Gilford – Projet Tak Prestige – 7<sup>e</sup> et dernière phase du projet



### Rue Notre-Dame Est – 2 édifices commerciaux et résidentiels de 6 étages et en retrait un édifice de 3 étages.

## LES CRÉDITS D'HEURES : pour conserver votre carte Médic



En cas d'impossibilité de travailler en raison de certains événements, le régime peut verser des crédits d'heures à votre dossier afin de maintenir en vigueur votre carte Médic.

### Ces crédits sont possibles dans les cas suivants, le travailleur ou la travailleuse :

- Est reconnu totalement invalide par la CCQ.
- Reçoit des prestations d'assurance-chômage pour une maladie, ou est reconnu totalement invalide (temporaire ou permanent) par la CNESST ou la SAAQ.
- Suit un traitement en cure de désintoxication, de jeu compulsif ou dépression majeure.
- Est en retrait préventif.
- Est en congé d'allaitement payé par la CNESST.
- Reçoit des prestations du RQAP (congé de maternité, de paternité, parental ou d'adoption); le salarié non admissible au RQAP peut aussi se qualifier à des crédits pendant 13 semaines.
- Reçoit des prestations de maternité ou parentales, de proches aidants ou de compassion de l'assurance-emploi.
- Reçoit des paiements de Soutien de revenu pour les parents d'enfants assassinés ou disparus.
- Conteste un congédiement par un grief.

En règle générale, l'obtention des crédits d'heures n'est pas automatique. Il est nécessaire de les demander auprès de la CCQ dans un délai d'un an à compter du début de l'événement. Notez des conditions et limites s'appliquent et que certaines exclusions sont possibles.

# BEAUCOUP DE TRAVAIL ENCORE

Les projets de construction se succèdent sur l'île de Montréal. De nombreux travaux sont déjà en cours, et d'autres le seront dans les prochains mois. En voici un aperçu.



Par **Sami Saba**,  
agent d'affaires

## PROJETS EN COURS



### **Hôpital Verdun – 265 M\$**

- L'agrandissement va augmenter de 60 % la superficie actuelle.



Les équipes de quatre de nos employeurs sur le chantier de l'hôpital de Verdun (mai 2024), Descimco, Plomberie Richard Jubinville, Plomberie & Chauffage Alain Daigle et Soudeur SMA.

### **Hôpital Lachine – 200 M\$**

- Modernisation et construction du nouveau bâtiment de six étages qui devraient se terminer d'ici 2026, tandis que la mise à niveau du premier et sixième étage est programmée pour 2027.

### **Grifols Canada thérapeutiques – 153,2 M\$**

- Réaménagement d'un bâtiment industriel, mise à niveau des installations HVAC. Thomas O'Connell réalise la 2<sup>e</sup> phase du projet.

### **Aéroport Montréal-Trudeau – jusqu'en 2028 – 4 G\$**

### **Royalmount – 1<sup>ère</sup> phase**

- Le centre commercial a ouvert ses portes le 5 septembre dernier, mais il reste encore trois entreprises de plomberie qui achèvent les travaux.

### **Projets immobiliers résidentiels (condominiums)**

- Plusieurs équipes y travaillent actuellement dont celles du Groupe GL, Groupe Charbonneau, ORAM Mécanique du bâtiment, Groupe H2O, Plomberie Europe, Lavallée-Dufour, Groupe MDF, Construction Méca Pr'eau et MPA Mécanique... Parmi les projets en cours, citons Westwalk DDO, OMNIA, Gardenia, les condos Mille Levert et Voltige MTL...

### **Hôtels**

- Holiday Inn Express, Aéroport de Montréal – 130 chambres
- Hyatt

## NOUVEAUX ARRIVANTS – UNE INTÉGRATION HARMONIEUSE

Au cours des dernières années, plusieurs personnes nouvellement immigrées ont rejoint la construction. Le Local 144 est fier de les accueillir, d'autant plus qu'ils ont déjà une bonne formation. Certes, ils doivent s'adapter et se familiariser avec la façon de faire nord-américaine, mais le tout se passe assez bien.

En tant que représentant syndical, issu de l'immigration, si vous faites partie des personnes concernées, je sens le besoin de vous rassurer. Au Québec, les conventions collectives ont force de loi. Toutes les dispositions doivent s'appliquer comme elles sont écrites : le salaire, les frais de déplacement, la rémunération du temps supplémentaire... La négociation individuelle de conditions de travail autres que celles qui sont prévues est illégales. Une exception ! Dans le secteur résidentiel, la convention établit un minimum. Il n'est donc pas illégal de négocier des conditions de travail PLUS élevées que celles que l'on retrouve dans le texte.

Pour un nouvel arrivant, cette façon de faire peut paraître déconcertante, mais c'est le choix fait par l'industrie de la construction au Québec.

Les membres du Local 144 défendent nos métiers depuis 126 ans. Ils ont obtenu des conditions de travail après des luttes parfois difficiles. Nous devons leur témoigner notre respect pour ce travail syndical en observant les dispositions des conventions collectives. N'hésitez pas à nous contacter en cas de problème, ou si vous souhaitez en discuter.

# UNE ACTIVITÉ QUI SE POURSUIT !

Le rythme de démarrage de nouveaux projets ralentit légèrement, mais il reste beaucoup à faire. Cette année, seulement dans l'arrondissement Ville-Marie, la ville de Montréal répertoriait 11 chantiers de plus de 25 millions de dollars dans les secteurs résidentiel, institutionnel-commercial. À eux seuls, ils totalisaient des investissements de près de 5 G\$. Les plombiers du Local ont été très occupés et le seront encore en 2025.



Par **Mathieu Ross**,  
agent d'affaires

## L'ACTIVITÉ BAT SON PLEIN DANS NOS UNIVERSITÉS!

L'Université de Montréal a entrepris une importante rénovation des pavillons Marie-Victorin (sciences sociales) et Roger Gaudry (sciences de la santé). Avec un budget de 390 M\$, les travaux se poursuivront en 2025.

### LE NOUVEAU VIC DE L'UNIVERSITÉ MCGILL :

#### UN PROJET DE 870 M\$

Le chantier que nous attendons en 2025 est celui mis de l'avant par l'Université McGill sur l'immense site de l'ancien hôpital Royal-Victoria. Ce complexe universitaire, baptisé le «Nouveau Vic», occupera trois des pavillons patrimoniaux de l'ancien hôpital, construit en 1893, ainsi qu'une nouvelle construction. Il sera équipé de laboratoires ultra-modernes exigeant un grand nombre d'installations de plomberie et de tuyauterie (quelque 80 M\$.) La fin des travaux est estimée à 2028.



#### 85 % DU SITE ENCORE À REVITALISER

Le nouveau VIC va se déployer sur une superficie inférieure à 15 % du site qu'occupait l'ancien hôpital. On peut donc s'attendre à ce que la construction du nouvel établissement universitaire entraîne d'autres développements dans cette zone au cours des prochaines années.

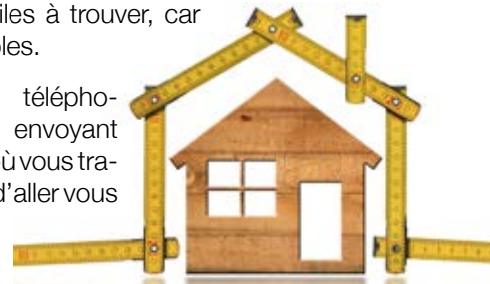
#### DES PROJETS INNOVANTS

Ces projets universitaires ont une caractéristique commune. Ils proposent des bâtiments avant-gardistes, écologiques et à la fine pointe de la technologie. Nous sommes prêts à relever ces beaux défis.

#### PETITS CHANTIERS RÉSIDENTIELS – COMMERCIAUX – INSTITUTIONNELS

Le but du Local 144 est d'offrir la même qualité de service, peu importe la grosseur de votre chantier. Cependant, certains sont plus difficiles à trouver, car ils ne sont pas très visibles.

Aidez-nous en nous téléphonant ou en nous envoyant un texto pour nous dire où vous travaillez. Ça nous permet d'aller vous rencontrer.



**Merci**  
**POUR VOTRE**  
**APPUI**

J'ai pris la relève suite au départ du confrère Mathieu Charbonneau. Je tiens à le remercier ainsi que toute l'équipe du Local 144 de m'avoir aidé à me familiariser avec mon nouveau rôle. Merci également pour votre appui.





## DU JAMAIS VU !

On se souviendra de 2024 comme une année record en termes de chantiers pour nos métiers. Tous les secteurs ont été très sollicités.



Par **Philippe Greene**,  
agent d'affaires



### INDUSTRIEL

- **Rio Tinto Arvida – AP-60** (installation de 96 nouvelles cuves) – 1,4 G\$  
Cet automne, la direction évaluait qu'environ 30 % du chantier était complété. Le gros du travail reste donc à venir pour les prochains mois. Nous y sommes très présents, mais nous le serons encore plus après les Fêtes.
- **Usine de démonstration pour un aluminium vert – projet Elysis – Jonquière**  
Investissement Québec et Rio Tinto déboursent 375 M\$ pour la construction d'une nouvelle usine qui produira chaque année 2500 tonnes d'aluminium. Le métal aura la particularité d'être produit sans l'émission de gaz à effet de serre (GES). Ce projet pourrait révolutionner la manière de produire ce métal.

## UN COUP DE POUCE À NOS PLUS JEUNES ET AUX NOUVEAUX ARRIVANTS

Cette forte activité, combinée à la rareté de la main-d'œuvre dans nos métiers, fait en sorte que certains apprentis, jeunes compagnons, nouveaux arrivants doivent effectuer des travaux pour lesquels ils ont moins d'expérience.

En tant que compagnons, vous êtes des mentors. Nous vous encourageons à partager vos connaissances et vos expériences avec ces personnes, afin qu'elles puissent maîtriser les ficelles du métier.

Plusieurs d'entre nous n'ont pas eu cette chance et avons dû apprendre à la dure. Il ne devrait pas en être de même pour notre relève. Non seulement cela contribuera à améliorer la qualité de nos projets, mais cela renforcera également le sentiment d'appartenance au sein de notre section locale. Adopter une attitude bienveillante, tolérante et réceptive contribue à une atmosphère de travail harmonieuse et à une collaboration nécessaire à la réussite de nos projets. Accordons-leur notre confiance et notre attention, ils sont notre avenir.



### LA CONSTRUCTION DE LOGEMENTS : UNE ACTIVITÉ IMPORTANTE

- Tout comme dans d'autres régions, la pénurie de logements incite les investisseurs et les gouvernements à redoubler d'efforts pour accroître l'offre.
- **Tour multi logements de 8 étages – Place du Progrès, Chicoutimi** – 114 logements – 40 M\$. Livraison au printemps 2026.
  - **Résidence Ste-Émilie – Jonquière** – 140 nouvelles unités – 30 M\$
  - **Logements sociaux – Jonquière** – 20 M\$



Les confrères Mathieu Grenon, plombier et son apprenti Enzo Marche. Ils travaillent pour les Plomberies SD.



# UNE BELLE SURPRISE!







Cette année, nous nous attendions à une baisse d'activité. Heureusement, cela ne s'est pas réalisé, et plusieurs projets ont débuté dans nos régions. De nouveaux quartiers résidentiels ont été développés et les investissements gouvernementaux ont continué de stimuler le secteur institutionnel sur tout notre territoire. Tout semble indiquer que cette activité va se poursuivre en 2025.



Par Mikael Fiset, agent d'affaires

## PROJETS EN COURS



-  **La Cité Verte, phase D** – 14 étages – 120 logements, quartier Saint-Sacrement.
-  **Projet Laforest** – 13 étages – 358 logements + espaces commerciaux – quartier Saint-Louis.
-  **Quartier Fleur-de-Lys, phase 1** – 15 étages et 13 étages – 482 logements + espaces commerciaux – Vanier.
-  **Sir-Wilfrid-Laurier**, 23 étages, 172 logements + espaces commerciaux – quartier St-Louis.
-  **Centre de données Microsoft** – Ancienne-Lorette – livraison en 2026
-  **Nouveau pavillon de médecine vétérinaire UQAR** – Rimouski



Les confrères Sylvain Leclerc, Antoine Canuel et Vincent Lévesque de la région de Rimouski.



Chantier Ciment-Québec – Saint-Basile-de-Portneuf

Les travailleurs pour la compagnie Mécanique CNC. Notre délégué, le confrère Jean-François Gaudet.

Photo : les confrères Jean-François Gaudet et Louis-Philippe Deschênes.



## INDUSTRIEL

- **Ciment Québec** – Saint-Basile-de-Portneuf  
Modernisation de l'usine avec l'ajout d'un nouvel atelier de ciment. Livraison du projet dans la première moitié de 2025.
- **Sappi Matane (anciennement Tembec)** – Usine de pâte – Matane  
Nous n'avions pas mis les pieds là-bas depuis longtemps. Grâce à leur expertise, les membres du Local 144 ont démontré qu'ils étaient un atout important dans la réalisation des travaux. De nouveaux projets sont prévus pour 2025.

## RÉFÉRENCE DE MAIN-D'ŒUVRE – PLACEMENT

Dès une mise à pied, contactez-nous pour que nous puissions vous trouver un nouvel emploi rapidement.

Par téléphone :  
514 385-1171,  
poste 2005 

Via notre  
application  
mobile 

Via notre site WEB :  
<https://www.local144.ca/sinscrire-a-notre-service-reference-placement/>



# UNE SITUATION DE PLEIN EMPLOI EN 2025

Beaucoup de projets très variés se trouvent actuellement sur les tables à dessin et devraient voir le jour dans les prochains mois dans nos régions. La demande de main-d'œuvre pour les réaliser restera très forte. Nous serons encore en situation de plein emploi. C'est un heureux problème.



Par **Pierre-Olivier Maltais**, agent d'affaires

## QUELQUES PROJETS EN COURS ET À VENIR



### COMMERCIAL- INSTITUTIONNEL

- **Hôpital de l'Enfant-Jésus** – projet de grande envergure  
Dans les dernières semaines, il y avait 600 travailleurs sur ce chantier, dont 130 tuyauteurs et soudeurs en tuyauterie.
- **Projet du Complexe Medway** – situé à la tête des ponts à Lévis – 300 logements et deux étages d'espaces commerciaux.
- **Projet Humano** – Lévis  
D'ici 2027, ce projet prévoit ajouter 1 000 logements dans l'offre existante.
- **Agrandissement de l'Hôtel-Dieu de Lévis** – 575 M\$  
Début des travaux au début de 2025.



### INDUSTRIEL

- **Usine Duravit** – Matane – 90 M\$  
Production d'accessoires de salles de bain en céramique – La construction du bâtiment sera terminée ce printemps. L'installation de la machinerie de production suivra. Le choix de l'entrepreneur n'est pas encore arrêté.

## ACTIVITÉS À VENIR EN 2025

#### HIVER ET PRINTEMPS

**Match de hockey aux Remparts**  
**Cabane à sucre**

#### ÉTÉ

**Tournoi de golf**

#### AUTOMNE

**Retour du tailgate et football universitaire avec le Rouge et Or**



Dîner à la cabane à sucre – printemps 2024



### ATELIER – QUALIFAB

Beaucoup de travail en cours et à venir. Une équipe de pro !





# L'HYDROÉLECTRICITÉ ET L'EXPLOITATION MINIÈRE, AU CŒUR DU DÉVELOPPEMENT DE LA CÔTE-NORD

Pour les prochaines années, les tuyauteurs et les soudeurs en tuyauterie de la Côte-Nord seront très demandés. En effet, de grands chantiers seront entrepris un peu partout sur notre territoire.



Par Jean-François Bouchard, agent d'affaires



## HYDRO-QUÉBEC

Dans son plan stratégique, Hydro-Québec a annoncé son intention d'ajouter 2000 MW de puissance à ses centrales existantes d'ici 2035, ce qui correspondrait à la consommation moyenne de 720000 foyers. Pour y parvenir, elle remplacera les groupes de turbine-alternateur dans plusieurs centrales.

### ÉCHÉANCIER DES TRAVAUX PRÉVUS PAR HYDRO-QUÉBEC

|                   | 2025                  | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2031 | 2032 | 2033 | 2034 |
|-------------------|-----------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| <b>Outardes-2</b> | VDG*                  | GTA* | GTA  | GTA  |      |      |      |      |      |      |
| <b>Manic-3</b>    | Travaux préparatoires |      | GTA  | GTA  | GTA  | GTA  | GTA  | GTA  | GTA  |      |
| <b>Manic-2</b>    | Travaux préparatoires |      |      | GTA  | GTA  | GTA  | GTA  | GTA  | GTA  | GTA  |

\* VDG : vannes de gardes    GTA : groupe de turbine-alternateur

#### • Outardes-2 et Bersimis-2

Cette année, une petite équipe de 10 membres du local s'est consacrée aux travaux préparatoires de la centrale Outardes-2. En 2025, on prévoit l'embauche d'environ 25 travailleurs. Par ailleurs, d'autres membres continueront à œuvrer sur le site de Bersimis-2, où les travaux devraient se poursuivre pendant deux années supplémentaires.



## PROJET HY2GEN

Au cours des dernières semaines, le gouvernement du Québec a accordé un bloc de 307 MW à HY2GEN, une entreprise allemande pour son projet d'hydrogène et d'ammoniac verts à Baie-Comeau. Cette usine permettra de produire du nitrate d'ammoniac servant à la fabrication d'explosifs destinés aux mines. Nous surveillerons de près l'évolution de ce projet.



## INDUSTRIE MINIÈRE

#### • Minerai de fer Québec (MFQ)

Cette entreprise va de l'avant avec son projet OCP2 qui consiste dans la construction d'une usine de séparation par flottation. Ce nouveau procédé permettra d'augmenter de 66,3 % à 69 % la pureté du minerai.

## UNE COLLABORATION ESSENTIELLE

En travaillant ensemble sur tous les projets du Québec, nous pouvons tous nous améliorer et tirer le meilleur de nous-mêmes. Cette collaboration est notre plus grande force! N'ayons pas peur de nous entraider sur le terrain. Au bout du compte, nous y gagnons tous.



Nos délégués sur ce chantier, les confrères Stéphane Gauthier et Benoît Tremblay.

# Ateliers de fabrication, industriel dans la région métropolitaine

## Plusieurs projets sont en cours ; d'autres s'ajouteront



Par **Éric Verdon**,  
agent d'affaires

### INDUSTRIEL LOURD



#### MONTREAL

##### SUNCOR

- Plusieurs projets et entretien. Construction de la nouvelle torche rétractable. Arrêt du 43 et du 44 à l'automne 2025.

##### VALÉRO

- Plusieurs projets en attente d'ingénierie.

##### CIMA – RUE NOTRE-DAME – UN PROJET DE 2 ANS

- Construction de 5 réservoirs de stockage pour le carburéacteur (jet fuel) avec une station de pompage, un quai de chargement.

##### PROJET BEST – BIOMÉTHANISATION

- En cours, mise en marche au cours de 2025

##### USINE LANCTIC

- Investissement majeur – plusieurs entrepreneurs invités.

#### SUROÏT

##### WEST LAKE (USINE DE CHLORE) – BEAUHARNOIS

- Poursuite des travaux.

#### LAURENTIDES

##### WASTE MANAGEMENT – SAINTE-SOPHIE

- Projet novateur pour produire du méthane à partir de l'extraction du CO du biogaz, le méthane est ensuite distribué dans les conduites d'Énergir. Les embauches pour ce chantier se feront en début d'année.

#### MONTÉRÉGIE

##### PROJET RCV – VARENNES

- Secteur électrolyse UR (hydrogène) : Gastier a la charge des travaux – plusieurs embauches au début de 2025.
- Secteur biométhanol :
  - Descimco réalise la première phase du contrat : ça se poursuit une bonne partie de la prochaine année.
  - Somocec a la charge de recevoir le matériel et d'installer les modules : embauche en début d'année.

##### GREENFIELD GLOBAL (USINE D'ÉTHANOL) – VARENNES

- Projet d'agrandissement – l'entrepreneur n'est pas encore choisi.

##### RIO TINTO FER ET TITANE (QIT) – SOREL

- Travaux d'entretien, en attente pour les fours n° 1 et 3 – redémarrage du projet Scandium.

### NOS ATELIERS

#### • MUGA

Beaucoup de fabrication pour Irving Oil, Andritz Hydro, Valéro Montréal, CIAM, Air Liquide Bécancour.

#### • GASTIER

Très occupé avec la fabrication pour Valéro Québec, le projet électrolyseur à Varennes, Suncor...

#### • SOCOMEC

En attente de plusieurs contrats.

#### • GDM

Va travailler pour Rio Tinto Fer et Titane de Sorel, Arcelor Metal et autres contrats.

Centre de formation

# PRÉPARATION L'EXAMEN UN VIF SUCCÈS



Par **Michael Couture**,  
directeur de la formation

Les cours de préparation à l'examen de qualification en plomberie ou en chauffage sont très populaires. Au cours des quatre dernières années, 1 480 personnes se sont inscrites et ont suivi cette formation en ligne.

## PRÉPARATION À L'EXAMEN

|              | FORMATION – PLOMBERIE | FORMATION – CHAUFFAGE |
|--------------|-----------------------|-----------------------|
| 2021         | 136                   | Non offert            |
| 2022         | 313                   | 86                    |
| 2023         | 331                   | 141                   |
| 2024         | 325                   | 148                   |
| <b>Total</b> | <b>1 105</b>          | <b>375</b>            |

Au cours des derniers mois, nous avons revu les capsules vidéo de cette formation pour intégrer les modifications apportées par le nouveau code de plomberie et la nouvelle plateforme utilisée pour l'examen. Cette édition révisée sera disponible dès le début de 2025.

## UN CENTRE DE PLUS EN PLUS OCCUPÉ

En 2024, le centre de formation du Local 144 a aussi offert plusieurs formations dans ses locaux.

### ACTIVITÉS DE PERFECTIONNEMENT

|                                |           |
|--------------------------------|-----------|
| Fabrication                    | 4 groupes |
| Gréage et élingage             | 2 groupes |
| Soudure 317 — acier inoxydable | 2 groupes |

### TESTS DE SOUDURE

|          |              |
|----------|--------------|
| CWB      | 4 groupes    |
| Classe A | 46 personnes |

## TRÈS BIENTÔT : ATELIERS DE SOUDAGE



D'ici peu, nous allons offrir à nos soudeurs des ateliers pour qu'ils puissent pratiquer leur technique. Un instructeur sera présent pour donner des conseils individuels. Chaque séance proposera différents procédés, soit l'électrode, le TIG ou le MIG (STT et RMD). Nous allons publier un calendrier indiquant les procédés utilisés lors de chaque session.

## COURS OFFERTS – HIVER 2025

Chaque année, nous proposons des formations en fabrication et en gréage-élingage **à temps plein pendant l'hiver pour rendre ces cours plus accessibles à nos membres des régions**. Nous prenons en charge l'hébergement à l'hôtel et les frais de déplacement sous réserve de certaines conditions. Nous attendons vos inscriptions.

### FORMATIONS À VENIR

- **Contremaître** : le cours a progressé ; il est maintenant en phase de révision.
- **Fusion de plastique** : le matériel nécessaire est arrivé et l'élaboration d'un devis est en cours.

## POUR S'INSCRIRE

La meilleure manière de s'inscrire aux activités de formation, aux séances de tests ou aux cours de préparation aux examens est de le faire sur le site web du centre de formation. C'est simple, rapide, efficace. De plus, on obtient rapidement la confirmation de son inscription ainsi que tous les détails nécessaires.



# DU CHANGEMENT AU COMITÉ FEMMES UNIES

Notre consœur Laurie Normandin, membre du comité Femmes Unies, a décidé de réorienter sa carrière sur les chantiers. Nous la remercions pour son travail et lui souhaitons tout le succès possible dans son nouveau choix. Les membres du comité Femmes Unies ont invité notre consœur Tessa Plourde, soudeuse en tuyauterie à lui succéder. Notre consœur Audrey Pichette, plombière dans la région de Québec s'est également jointe au Comité. Une superbe équipe de 5 femmes inspirantes.

## OLYMPIADES CANADIENNES DES MÉTIERS ET DES TECHNOLOGIES QUÉBEC

En mai dernier, le UA et le Local 144 ont tenu un kiosque en collaboration avec Skills Canada/Compétences Canada, lors des Olympiades canadiennes des métiers et des technologies, qui se sont déroulées, à Québec. Ces événements offrent une plateforme idéale pour mettre en lumière les différents corps de métiers auprès des jeunes à la recherche d'un choix de carrière.

Pendant cet événement, les collègues Alanna Marklund (UA), Tessa Plourde et Audrey Pichette ont saisi l'opportunité de montrer au public que notre profession offre des perspectives captivantes et dynamiques.



Notre gérant d'affaires, le confrère Sylvain Morissette, est entouré de nos consœurs Tessa Plourde, soudeuse en tuyauterie, Audrey Pichette, plombière, et Alanna Marklund, soudeuse en tuyauterie. Cette dernière fait partie de l'équipe du UA Canada. Elle est responsable des dossiers de la jeunesse, de la diversité et des relations avec les peuples autochtones.



## La journée de LA RELÈVE DU LOCAL 144

Le comité « Femmes unies » vous propose une activité intéressante afin que vos ados, garçons et filles, petits-enfants, neveux ou nièces puissent découvrir votre métier. Ils pourront s'essayer en soudure (virtuel) ou en tuyauterie (petit montage). Une façon de les initier à des carrières qui proposent d'excellentes perspectives.

Nous partagerons davantage d'informations avec vous au cours de l'année 2025, par courriel et via nos médias sociaux. Vous y trouverez tous les détails nécessaires pour inscrire vos jeunes à cette journée de découvertes et de plaisir.



### LES MEMBRES DU COMITÉ FEMMES UNIES

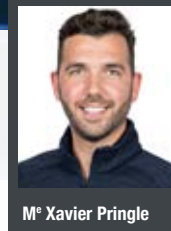
Mélanie Béland, présidente, Myrille Gagnon, Alyson Lapointe, Tessa Plourde et Audrey Pichette.

## Services juridiques

# Quoi faire en cas d'accident ?

Lorsque apparaît une douleur au travail lors de l'exécution des tâches, le réflexe d'un bon nombre de travailleurs est d'attendre et espérer que celle-ci disparaisse par elle-même. Bien que cela soit compréhensible pour maintenir une bonne relation avec son employeur, ce réflexe peut entraîner des conséquences graves pour les droits d'un accidenté du travail. Une série d'étapes doivent être suivies pour vous assurer d'avoir le plus de chance de voir votre accident travail reconnu par la CNESST.

### VOTRE ÉQUIPE JURIDIQUE



M° Xavier Pringle



M° Samuel Lefebvre

## Les 3 étapes à suivre :

- 1. D'abord, il faut déclarer l'évènement rapidement à l'employeur.** Nous vous suggérons, en plus d'un avis verbal, de remplir une déclaration d'accident écrite avec signature des témoins s'il y a lieu, un formulaire de déclaration écrite est d'ailleurs disponible sur le site web du Local 144 ou sur son application mobile.
- 2. Ensuite, vous devez consulter un médecin dès que possible** pour obtenir un diagnostic précis et une attestation médicale, il s'agit d'un formulaire avec entête de la CNESST sur lequel le médecin atteste de votre diagnostic et du lien de celui-ci avec le travail.
- 3. Finalement, vous devez aussi remplir un formulaire de réclamation à la CNESST,** sur lequel vous pourrez faire une description des événements qui ont menés à votre blessure.

Toutes ces étapes peuvent sembler être une charge supplémentaire sur les épaules du travailleur, mais elles sont essentielles à la reconnaissance du caractère professionnelle d'une lésion. Le bon démarrage d'un dossier est souvent la clé pour la reconnaissance des droits du travailleur.

## Le rôle du professionnel de la santé qui a charge

Lorsqu'un travailleur est en suivi pour une lésion professionnelle, il rencontrera son professionnel de la santé qui a charge (dans la grande majorité des cas, un médecin) aux 2 à 6 semaines pour faire un suivi sur la guérison ou non de la blessure.

La CNESST est la plupart du temps lié par l'avis du professionnel de la santé qui a charge du travailleur. La loi prévoit que nous ne pouvons pas contester l'avis du professionnel de la santé qui a charge du travailleur, son avis a donc potentiellement de grandes conséquences. Par exemple, c'est ce professionnel qui autorise ou non des travaux légers chez votre employeur. Discuter avec lui de votre dossier ne peut qu'améliorer votre compréhension de votre condition, alors parlez ! C'est votre vie après tout.



En cas de problème, nous sommes là pour vous aider !





# CALENDRIER DE NOS ASSEMBLÉES – 2025

La tenue d'assemblées régulières demeure un incontournable au sein du Local 144. Elles nous permettent de diffuser toute l'information requise à l'exercice de votre métier. **En période de négociations, elles deviennent encore plus pertinentes. Elles vous aident à mieux comprendre les enjeux, à suivre l'évolution des discussions et participer aux prises de décisions. Votre participation est essentielle.**

## ASSEMBLÉES MENSUELLES

## MONTRÉAL

Le **dernier lundi** de chaque mois.

Prochaine assemblée :  
Lundi 27 janvier 2025

Buffet le Rizz

6630, rue Jarry Est,  
Saint-Léonard

## ASSEMBLÉES D'INFORMATION



### TROIS-RIVIÈRES

Le dernier mardi de janvier, avril, juin, août, octobre, novembre.

Prochaine assemblée :  
mardi 28 janvier.

ATTENTION  
NOUVEL ENDROIT

#### Candlewood Suites

1900, rue des Grands-Marchés,  
Trois-Rivières



### JOLIETTE – SOREL – GRANBY

Le 1<sup>er</sup> mardi de février, mai, septembre et décembre.

Prochaine assemblée :  
Mardi 4 février

#### JOLIETTE

Salle des Chevaliers de Colomb

355 rue Champlain, Joliette

#### SOREL

ATTENTION  
NOUVEL ENDROIT

#### Centre culturel

3015 Place des Loisirs,  
salle 202, Sorel-Tracy

#### GRANBY

Saint-Ambroise  
Restaurant Pub

791, rue Principale, Granby



### JONQUIÈRE

Le 1<sup>er</sup> jeudi de février, mai, juillet, septembre, novembre, décembre.

Prochaine assemblée :  
Jeudi 6 février

#### Delta Saguenay –

Hôtel et Centre de congrès

2675, boulevard du Royaume,  
Jonquière



### VALLEYFIELD – SAINT-JÉRÔME – MONTÉRÉGIE

Le 2<sup>e</sup> mardi de février, mai, septembre et décembre.

Prochaine assemblée :  
Mardi 11 février

#### VALLEYFIELD

Resto-bar Club Touriste

133 rue Victoria,  
Salaberry-de-Valleyfield

#### SAINT-JÉRÔME

Bar Sportif

99, rue St-Georges, St-Jérôme

#### MONTÉRÉGIE

Brasserie Délires et Délices

(2<sup>e</sup> étage) 1626 avenue Bourgogne,  
Chambly



### ABITIBI-TÉMISCAMINGUE – BAS-SAINT-LAURENT – GASPÉSIE – CÔTE-NORD

Les dates de nos rencontres vous seront communiquées par courriel et sur nos réseaux sociaux.



### QUÉBEC

Le dernier mercredi de janvier, avril, juin, août, octobre, novembre.

Prochaine assemblée :  
Mercredi 29 janvier

#### Hôtel Québec INN

7175, boul. Hamel Ouest, Sainte-Foy

### SHERBROOKE

Le 1<sup>er</sup> mercredi de février, mai, juillet, septembre, novembre, décembre.

Prochaine assemblée :  
Mercredi 5 février

#### Hôtellerie Jardins de ville

4235, boul. Bourque, Sherbrooke

TOUTES NOS  
RENCONTRES  
DÉBUTENT  
À 19 H



# Des membres impliqués !

Comme nous le faisons chaque année, nous vous présentons le nom des membres UA du Local 144 qui ont atteint 25 ans, 30 ans, 35 ans, 40 ans, 45 ans, 50 ans, 55 ans, 60 ans et 65 ans d'ancienneté au sein de notre structure syndicale. Ils sont des piliers. Merci pour leur attachement et leur implication.

## 25 ans

### MEMBRES DEPUIS 1999

Marc Ancil  
Patrick Bolduc  
Alain Boucher  
Alain Carrier  
André Chayer,  
Benoit Colleret  
Jérôme Coulombe  
Daniel Jasmin  
Yves Jasmin  
Christian Laroche  
Fabien Leblanc  
Martin Leblanc  
Michel Martel  
François Masse  
Claude Paquette  
Yvon Pelchat  
Claude P. Pouliot  
Mario Racine  
Yves Simard  
Stéphane Sureau  
Pierre Thériault  
Carl Tremblay,  
Jean Tremblay  
Daniel Viens

## 30 ans

### MEMBRES DEPUIS 1994

Roger Beaudin  
Pierre Brassard  
Fabien Cormier  
Pierre D'astous  
Michel Duchesne

Steeve Gagné  
Michel Lévesque  
Daniel Rouleau  
Laval Thivierge

## 35 ans

### MEMBRES DEPUIS 1989

Denis Bélanger  
André Bellehumeur  
Robert Bouchard  
Serge Denis  
Michel Deslongchamps  
Daniel Doucet  
Mario Dumay  
Steven Dupras  
Michel Forest  
Jean-Claude Lamarre  
François Leblanc  
Lauréat Lessard  
Yoland Loyer  
Marcel Major  
Daniel Paradis  
Réjean Rehel  
Yves Richer  
Michel Thériault  
Yves Turcotte  
Mario Veilleux

## 40 ans

### MEMBRES DEPUIS 1984

Michelin Bolduc  
Martin Bouchard  
Bertrand Chagnon  
André Cossette

Claude Côté  
Mario Dorval  
Robert Gaudette  
Yvon Kelly

Claude Lessard  
Michel Pichette  
Renaud Rioux  
Jean-Guy Rousseau  
François Villeneuve

## 45 ans

### MEMBRES DEPUIS 1979

Yvon Berthiaume  
Alain Boisvert  
Pierre Boucher  
Mario Derome  
Clermont Gallant  
Jean-Pierre Hébert  
Marc Hélie  
Normand Héon  
Gaétan Jolin  
Normand Laflamme  
Gary Legresley  
Jean-Marc Mongrain  
Michel Morasse  
Yvan Poliquin  
Martial Ricard  
Jean-Pierre Roy  
Denis St-Louis  
Roberto Torrenti

## 50 ans

### MEMBRES DEPUIS 1974

Clément Bilodeau  
Raymond Caouette  
Clermont Dubé  
Ghislain Lamontagne  
Réal Lamothe  
Yvon Lemay  
Yvon Otis  
Robert Pelletier  
Riel Perreault

## 55 ans

### MEMBRES DEPUIS 1969

Gilles Bibeau  
Carol Boisvert  
Claude Brulotte  
Pierre Chapdelaine  
Gilles Cloutier  
André Daigle  
Victor Daunais  
Renaud Desharnais,  
Donald Dubé  
Marc Ferland  
Jeannot Fréchette  
René Gagnon  
Bruno Goddard  
Gilles Lemay  
Guy Lemoine  
André Lévesque  
Pierre Michaud  
Yvon Picard  
Gérald St-Hilaire

## NOS DOYENS

60 ans

### MEMBRE DEPUIS 1964

Raymond Audet  
Gilbert Charron  
Luigi Colapelle  
Walbert Dea  
André Demers  
Réjean Gouin  
Michel Harvey  
Richard Hébert  
Jacques Huot  
Roland Lavigueur  
Jean-Yves Lavoie  
Réal Mondoux  
Gaston Paquin  
Paul Pépin  
Marcel Soulières  
André St-Arnaud  
Jean-Guy Thibault  
Benoit R. Veilleux

65 ans

### MEMBRES DEPUIS 1959

Pierre-Paul Beauchemin  
Guy Bolduc  
Jean Cagney  
Marcel Durand,  
Maurice Pouliot

*Pour établir cette liste, nous retenons les noms des personnes, initiées UA qui ont atteint ces différentes étapes au cours de l'année 2024.*



## Décès du confrère Gérard Cyr

Ancien gérant d'affaires du Local 144

En novembre 2024, le confrère Gérard Cyr est décédé à l'âge de 81 ans. Il était membre UA depuis 60 ans.

Gérard était un tuyauteur de métier. Après avoir occupé différents postes de délégué de chantier, il est devenu agent d'affaires du Local en 1972. Il a ensuite accédé au poste de gérant d'affaires de 1986 jusqu'à sa retraite en 2013. Pendant cette période, il a également été très impliqué avec le Conseil provincial (International) où il a siégé à de nombreux comités.

Une vie syndicale bien remplie !

Repose en paix !

Nos plus sincères condoléances à sa conjointe, Lorraine, à ses enfants, petits-enfants, arrière-petits-enfants ainsi qu'à sa famille et ses amis.

# Ils nous ont quittés

Au cours des derniers mois, plusieurs de nos confrères sont décédés. Certains étaient encore sur les chantiers; d'autres étaient retraités, mais tous avaient en commun, la fierté et l'amour de leur métier. Reposez en paix. Nous gardons en mémoire votre contribution à l'avancement des métiers de la tuyauterie au Québec.

Gaétan Aimola, 66 ans  
 Armand Allard, 98 ans  
 Aurelio Angelini, 90 ans  
 André Arbour, 67 ans  
 Domenico Arcuri, 81 ans  
 Florent Barbe, 94 ans  
 Donat Barbeau-Lortie, 71 ans  
 Pierre Beauchamp, 64 ans  
 Gérard Beaudoin, 86 ans  
 Marcel Béland, 87 ans  
 Jean-Marie Bélanger, 79 ans  
 Jean-Philippe Bélanger, 42 ans  
 Ronald Benson, 72 ans, Initié UA 1971  
 Réjean Bergeron, 83 ans  
 Guy Bernard, 63 ans  
 Aurèle Bernier, 84 ans, Initié UA 1965  
 Saul Black, 87 ans  
 Albert Blanchard, 84 ans  
 René Boilard, 86 ans  
 Adrien Boisclair, 86 ans  
 René Boissonneault, 81 ans  
 Robert Bolduc, 71 ans, Initié UA 1975  
 Éric Bouchard, 60 ans, Initié UA 2012  
 Robert Brault, 72 ans, Initié UA 1971  
 Claude Brouillette, 88 ans, Initié UA 1965  
 Robert Brunelle, 78 ans, Initié UA 1966  
 Germain Brunet, 85 ans  
 Jacques A Cadieux, 85 ans  
 Joseph Calicola, 83 ans, Initié UA 1961  
 Antonio Caltagirone, 74 ans  
 Réal Cantin, 75 ans  
 Louis-Philippe Capuano, 74 ans  
 Sylvain Cardinal, 61 ans, Initié UA 2022  
 Réjean Caron, 77 ans  
 André Carrière, 82 ans  
 Mario Chalifoux, 65 ans  
 Michel Champagne, 61 ans  
 Réjean Champagne, 92 ans  
 Aldo Chapados, 84 ans, Initié UA 1962  
 Claude Charrette, 85 ans  
 Gaston Charpentier, 88 ans  
 Richard Charron, 91 ans  
 Normand Chartier, 90 ans  
 Claude Chauvin, 81 ans  
 Émilien Chauvin, 86 ans  
 Joseph Cicchino, 90 ans  
 Gérard Claveau, 95 ans  
 Philippe Clavère, 51 ans  
 Léo Clément, 83 ans  
 Raymond Cloutier, 82 ans, Initié UA 1966  
 Rolland Comtois, 88 ans  
 Benoit Côté, 89 ans  
 Donat Côté, 94 ans  
 Gaétan Côté, 84 ans  
 Jean-Claude Côté, 72 ans  
 Jean-Yves Côté, 76 ans  
 Paul-Eugène Côté, 91 ans  
 Raymond Côté, 90 ans

André Croisetière, 70 ans  
 Gaston Cyr, 69 ans  
 Gérard Cyr, 81 ans, Initié UA 1964  
 Richard Cyr, 77 ans  
 Réal Daneau, 85 ans  
 Réjean Dansereau, 66 ans, Initié UA 1991  
 Pascal Duval, 86 ans  
 René Déom, 86 ans, Initié UA 1958  
 Jean-Guy Forest, 96 ans  
 Guy Forget, 88 ans  
 Pierre Fortier, 68 ans  
 Renald Fortin, 74 ans  
 René Galarneau, 94 ans  
 Jean Gallienne, 63 ans, Initié UA 2000  
 Adrien Gariépy, 91 ans  
 Guy Gauthier, 71 ans  
 Pierre Gendron, 69 ans  
 Gilles Genest, 81 ans  
 André Geneau, 82 ans  
 Lester Genest, 61 ans  
 Jacques Giguère, 87 ans  
 Jean-Claude Giguère, 92 ans  
 Jean Gilbert, 83 ans  
 Thomas A. Girard, 91 ans  
 Richard Goulet, 64 ans  
 Conrad Grenier, 78 ans  
 Pierre Paul Groulx, 87 ans, Initié UA 1957  
 Euclide Hébert, 87 ans, Initié UA 1959  
 Gilles Hébert, 75 ans  
 Jonathan Hébert, 34 ans  
 Roger Houle, 92 ans  
 Ghislain Huard, 81 ans  
 Cyrille Hubert, 82 ans, Initié UA 1964  
 Patrick Jasmin, 55 ans  
 Yvon Jobin, 68 ans  
 Joachin Kearney, 84 ans  
 Hubert Kunzmann, 85 ans  
 Serge Laberge, 82 ans  
 Côme Lachance, 78 ans, Initié UA 1966  
 Charles A Lajeunesse, 89 ans  
 Mathieu Lalonde-Desjardins, 27 ans, Initié UA 2024  
 Ernest Lambert, 82 ans  
 Sylvain Lamothe, 60 ans  
 Louis Landry, 84 ans  
 Raymond Langevin, 85 ans  
 Francis Lapointe, 42 ans  
 Jean-Philippe Lapointe, 34 ans  
 Patrick Latendresse, 51 ans  
 Jean-Guy Lavallée, 85 ans  
 James Lawlor, 92 ans  
 Henri Lebel, 86 ans  
 Yvon Leclerc, 87 ans  
 Pierre Leclerc, 81 ans  
 Louis-Georges L'Écuyer, 95 ans  
 Réjean Lefrançois, 81 ans  
 Gaétan Legresley, 87 ans  
 Joseph Lemoal, 85 ans

Alain Lépine, 60 ans  
 Denis Leroux, 74 ans  
 Raoul Lévesque, 89 ans  
 Jean-Guy Lévesque, 82 ans  
 Sylvain Limosi, 54 ans  
 Antonio Lisio, 93 ans  
 Jean Lucu, 96 ans  
 Antonio Macedo, 91 ans  
 Roger Mailloux, 76 ans, Initié UA 1966  
 Michel Malo, 72 ans  
 Réjean Marchand, 78 ans  
 André Marcil, 85 ans, Initié UA 1965  
 Gérard Massicotte, 84 ans  
 Gilles McNicoll, 84 ans  
 Normand Messier, 91 ans  
 Benoît Méthot, 81 ans  
 Michel Michaud, 71 ans  
 Michael Moutzouris, 85 ans  
 Serge Nantel, 73 ans  
 Georges Ouellet, 89 ans  
 Nicholas Papadakis, 71 ans  
 Donat Paquet, 82 ans  
 Lorenzo Parisé, 84 ans  
 Aurèle Picard, 73 ans  
 Denis Pelletier, 58 ans  
 Felis Perez, 79 ans  
 Normand Perron, 39 ans  
 Jacques Philippe, 81 ans, Initié UA 1966  
 Dianis Pinet, 77 ans  
 René Pichette, 66 ans  
 Jean-Philippe Poirier, 40 ans, Initié UA 1991  
 Philibert Poulin, 85 ans, Initié UA 2014  
 André Proulx, 81 ans  
 René Proulx, 75 ans  
 Guy Quenneville, 90 ans  
 Denis Racine, 69 ans  
 Robert Racine, 81 ans  
 Raymond Raymond, 92 ans  
 Réal Rheault, 76 ans, Initié UA 1966  
 Gilbert Rioux, 79 ans  
 Normand Rioux, 81 ans  
 Réjean Rivard, 62 ans  
 Jean-Claude Robert, 76 ans  
 Serge Roy, 81 ans  
 André Royer, 85 ans  
 Émilien Savard, 84 ans  
 François Sénécal, 83 ans  
 Normand Steele, 77 ans  
 Ronald St-Georges, 65 ans  
 Jean Thibault, 88 ans  
 Paul Thibault, 87 ans  
 Albert Tremblay, 82 ans  
 Antonio Trolio, 84 ans  
 Pierrem Varin, 78 ans  
 Fernand Verreault, 79 ans  
 Christian Villeneuve, 48 ans  
 Réjean Villeneuve, 76 ans

Chaque mois, nous mettons à jour la section du site WEB qui rend hommage à ceux qui nous ont quittés.

**EXCLUSIF au LOCAL 144**

# Ristourne pour les cotisations syndicales

Adopté lors de notre 2<sup>e</sup> congrès et de notre assemblée mensuelle, nous avons mis sur pied un programme de ristourne sur les cotisations syndicales. Les premiers chèques de ce tout nouveau programme vous seront envoyées en février 2025.

## COMMENT ÇA FONCTIONNE ?

Chaque mois, vous versez au **LOCAL 144** une cotisation syndicale. Les sommes reçues sont administrées avec prudence et réparties dans plusieurs fonds. La plus grande portion sert à régler nos dépenses courantes et notre centre de formation, mais une partie est dirigée vers deux fonds nécessaires à plus long terme, soit le fonds de grève et le fonds de contingence et de stabilisation. Les argents de ces comptes sont investis et génèrent des rendements. C'est une partie de ces rendements qui sera retournée sous forme de ristourne à ceux et celles qui ont accumulé 1501 heures et plus.

**PAR SOUCI D'ÉQUITÉ, LE MONTANT DE RISTOURNE EST AJUSTÉ SELON :**

- > Vos heures de travail
  - > Entre 1501 et 1800 heures
  - > 1801 heures et plus
- ET
- > Votre statut professionnel
  - > Compagnon ou soudeur en tuyauterie
  - > Apprenti 4<sup>e</sup>
  - > Apprenti 3<sup>e</sup>
  - > Apprenti 2<sup>e</sup>
  - > Apprenti 1<sup>ère</sup>

### MONTANT DE LA RISTOURNE À DISTRIBUER / PAR MEMBRE / PAR CATÉGORIE

|       |                      | MOINS DE 1500 | 1 501 À 1800 | 1 801 ET PLUS |
|-------|----------------------|---------------|--------------|---------------|
| 50 %  | Apprenti 1           | 0 \$          | 93 \$        | 124 \$        |
| 60 %  | Apprenti 2           | 0 \$          | 112 \$       | 149 \$        |
| 70 %  | Apprenti 3           | 0 \$          | 130 \$       | 174 \$        |
| 85 %  | Apprenti 4           | 0 \$          | 158 \$       | 211 \$        |
| 100 % | Compagnon ou soudeur | 0 \$          | 186 \$       | 248 \$        |

Montant déterminé à partir des rendements obtenus en 2023 – payable en février 2025.

En 2024,  
**4 424 membres**  
se partageront près de  
**1 million de dollars.**  
Les chèques seront mis à la poste vers la mi-février.

## SKI DE PRINTEMPS

**Samedi 22 mars**



### BILLETS

|                  |         |
|------------------|---------|
| 19 ans et plus : | 70 \$   |
| 6 à 18 ans :     | 50 \$   |
| 0 à 5 ans :      | gratuit |

Le prix comprend l'autobus, collation et remontée. Passeport requis.

POUR INFORMATIONS ET RÉSERVATIONS, COMMUNIQUEZ AVEC LES CONFRÈRES :  
Benoît Bergeron au 514 916-5916 / Paul Vincent au 514 386-3559



## 2 835 \$ à PROCURE

CANCER - PROSTATE

Vous avez été très nombreux cette année à répondre à notre appel afin d'appuyer Procure dans sa lutte contre le cancer de la prostate. En novembre, nous avons reçu et partagé sur nos médias sociaux 567 photos. Un montant de 2 835 \$ a été remis à Procure, soit 5 \$ par photo. De plus, certains d'entre vous ont choisi de faire un don direct à Procure, pour un montant de 470 \$. Merci à tous et toutes pour votre implication.

# NÉGOS 2025

## LES ÉTAPES

### ÉTÉ 2024 ✓

- Scrutin syndical

### AUTOMNE 2024 ✓

- **Mise en application** de la représentativité de chaque association syndicale à la suite du scrutin de juin
- **Déposer les avis** de négociations
- **Préparer les cahiers** de demandes
- **Commencer les pourparlers** de négociations avec les employeurs
- **Déposer les demandes** syndicales et patronales

### 2025

- **Poursuivre les rencontres** de négociations aux différentes tables

### AU PLUS TÔT LE 1<sup>ER</sup> MARS 2025

- **Début possible** de la médiation

### 30 avril 2025

- **Début de l'extension** de la médiation
- **Expiration** des conventions collectives

### 21 mai 2025

- **Droit de grève ou de lock-out**, s'il n'y a pas d'extension de la médiation

### 30 mai 2025

- **Médiation** : Fin de l'extension

### 21 juin 2025

- **Droit de grève ou de lock-out** (au préalable des assemblées sont convoquées pour faire le point et procéder aux votes de grève)

## FONDS DE GRÈVE : LE LOCAL 144 S'EST DONNÉ LES MOYENS

Le Local 144 a créé un fonds de grève il y a plusieurs années.

### Comment ça fonctionne ?

Pour recevoir une allocation, il faut participer aux moyens de pression. Un responsable ou agents d'affaires enregistrent votre présence. Vous recevrez ensuite un chèque pour chaque jour de piquetage. Le montant est fixé par le Comité exécutif du Local 144 et sera décidé prochainement.

## UNE ÉQUIPE DE NÉGOCIATIONS D'EXPÉRIENCE

Le Local 144 continue de s'engager activement dans les négociations. Ses représentants sont présents lors des discussions sur les clauses générales et communes (Médic Construction, retraite, griefs, arbitrage, mesures disciplinaires...) ainsi que sur les conditions propres à nos métiers.



Sylvain Morissette

Table centrale et tronc commun



Daniel Coursol

Porte-parole de l'Alliance aux tables de l'institutionnel-commercial, industriel et clauses particulières



Mathieu Desparois

Table du résidentiel



Philippe Blanchard

Table des clauses particulières à nos métiers

Table du résidentiel



## RÉSIDENTIEL : DES INÉGALITÉS À CORRIGER

Depuis le milieu des années 90, le résidentiel léger prévoit des salaires inférieurs à ceux versés aux personnes œuvrant dans les autres secteurs. De plus, la plupart de ces salariés ne bénéficient pas de frais de déplacement, de régime d'assurance propre à leur métier... Cette disparité est injuste et doit être corrigée.

# UNE PRIORITÉ : RATTRAPAGE SALARIAL POUR TOUS LES SECTEURS

Les dernières augmentations salariales n'ont pas maintenu votre pouvoir d'achat, ce qui a entraîné une diminution de vos revenus, une détérioration de vos conditions de travail et une perte d'attractivité pour les chantiers.

## UNE INFLATION DE 18,52 % DEPUIS 4 ANS

Au cours des quatre dernières années, les salaires ont augmenté de 8,46 %, l'inflation a été de 18,52 %. **Seulement pour récupérer notre pouvoir d'achat, il faut un rattrapage de plus de 10 %. Sans parler d'un enrichissement souhaitable.** C'est un grand défi!

Les conventions collectives doivent offrir à tous des conditions de travail justes, incluant une augmentation de salaire raisonnable et la récupération du pouvoir d'achat perdu.

|      | AUGMENTATION | INFLATION AU QUÉBEC | RATTRAPAGE         |
|------|--------------|---------------------|--------------------|
| 2021 | 2,05 %       | 3,8 %               | 1,75 %             |
| 2022 | 2,05 %       | 6,7 %               | 4,65 %             |
| 2023 | 2,05 %       | 4,5 %               | 2,45 %             |
| 2024 | 2,05 %       | 2,4 %               | 0,35 % (prévision) |

### UN RATTRAPAGE POUR LES FRAIS DE TRANSPORT

Depuis 2016, les frais de déplacement, d'hébergement et diverses indemnités n'ont pas augmenté dans l'institutionnel-commercial et l'industriel. Les indemnités sont insuffisantes et très loin de compenser les coûts réels.



### UN SECTEUR CRUCIAL : L'INSTITUTIONNEL-COMMERCIAL

78 % des tuyauteurs ont travaillé au moins une heure dans le secteur institutionnel-commercial, représentant 73 % du total des heures travaillées dans notre métier. La mobilisation dans ce secteur est vitale pour la conclusion d'une entente acceptable.

Source : Statistiques annuelles - 2023, CCQ

# LE RSS EST VOTRE ALLIÉ

Le RSS est un acteur essentiel pour éliminer à la source les risques pour votre santé et votre sécurité. Il ne représente pas votre employeur ou le maître d'œuvre. Il est formé par les associations syndicales, dont l'INTER.

## UN REPRÉSENTANT POUR TOUS

Bien que plusieurs membres du 144 occupent des postes de RSS, il est possible que la personne qui remplit cette fonction sur votre lieu de travail ne soit pas elle-même un tuyauteur ou un soudeur en tuyauterie. Sachez cependant qu'elle agit au nom de l'ensemble des travailleurs et travailleuses du chantier, et non pas seulement pour ceux et celles qui exercent son métier.

Les RSS font partie des dispositifs de prévention prévus par la Loi. Ils effectuent des inspections sur les lieux de travail, identifient les sources de danger, mènent des enquêtes après un accident. Ils vérifient la mise en place des mesures correctives. Ils vous assistent lorsque vous exercez vos droits. Ils peuvent déposer une plainte auprès de la CNESST...

## LA COLLABORATION EST ESSENTIELLE

Pour que les RSS puissent être efficaces, ils ont besoin de votre collaboration. Vos commentaires, vos observations leur sont précieux. Ils sont traités en toute confidentialité. Ensemble, nous pourrions réduire le nombre d'accidents et de décès qui y surviennent chaque année.



Le confrère Éric Blais, tuyauteur. Il fait partie de l'équipe de RSS de l'INTER.

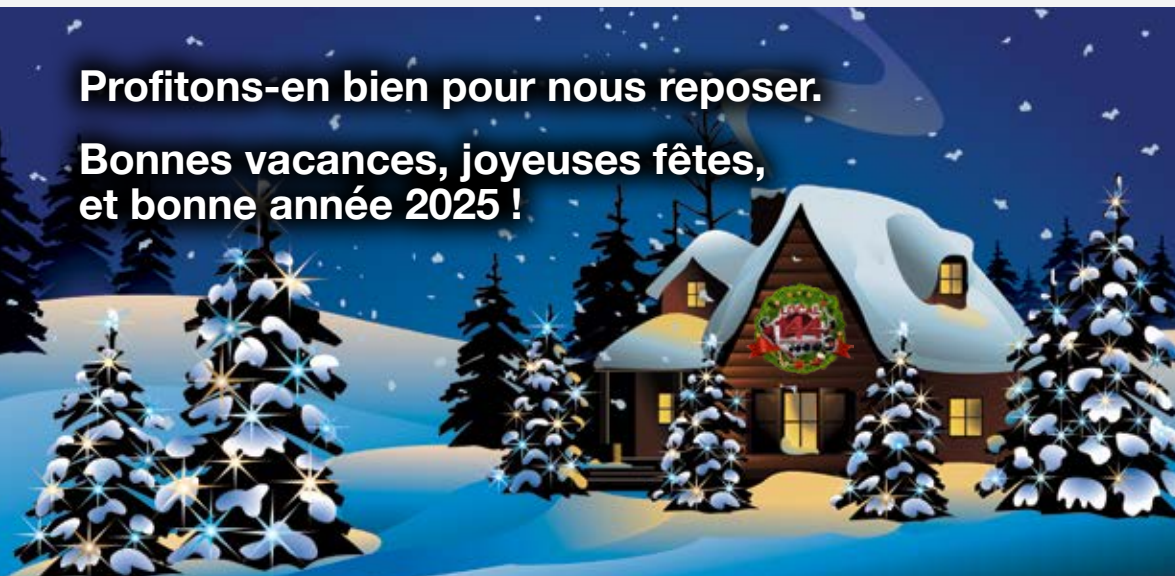


### UNE INDUSTRIE À RISQUES !

En 2023, sur les chantiers, il y a eu 8 676 accidents du travail, 914 cas de maladies professionnelles et 68 décès.

Profitons-en bien pour nous reposer.

Bonnes vacances, joyeuses fêtes,  
et bonne année 2025 !



#### Adresse de retour :

12780, boul. Industriel  
Pointe-aux-Trembles H1A 3V2

**MONTREAL –**  
CENTRE ADMINISTRATIF  
12780, boul. Industriel  
Pointe-aux-Trembles, H1A 3V2  
☎ 514 385-1171,  
Sans frais : 1 800 361-9843 # 1  
@ : information@local144.ca

**QUÉBEC**  
945, rue Mainguy  
Québec, G1V 3S2  
☎ 418 683-4581  
Sans frais : 1 800 361-9843 # 2  
@ : infoqc@local144.ca

**TROIS-RIVIÈRES**  
7175, boul. Marion, bureau 240  
Trois-Rivières, G9A 5Z9  
☎ 819 378-6109  
Sans frais : 1 800 361-9843 # 4  
@ : infotr@local144.ca

**SHERBROOKE**  
1308, B, rue Grégoire  
Sherbrooke, J1N 1S6  
☎ 819 346-3613  
Sans frais : 1 800 361-9843 # 3  
@ : infosh@local144.ca

**SAGUENAY-  
LAC-SAINT-JEAN**  
2092, rue St-Dominique  
Jonquière, G7X 6N2  
☎ 418 412-7222  
@ : infosaguenay@local144.ca

**ABITIBI-TÉMISCAMINGUE,  
BAIE-JAMES**  
☎ 819 856-5914  
@ : martin.lalonde@local144.ca

**CÔTE-NORD**  
☎ 418 297-6225  
@ : jf.bouchard@local144.ca

facebook.com/UAlocal144  
instagram.com/local144.uq  
www.local144.ca

